



郑州工业安全职业学院

Zhengzhou Vocational College of Industrial Safety

2023

毕业生就业质量报告

Graduate employment quality survey report

2023年12月

郑州工业安全职业学院
2023 年毕业生就业质量报告
(2023)

招生就业处 编

学校简介

郑州工业安全职业学院成立于 2004 年 5 月,是经河南省人民政府批准、国家教育部注册备案的一所专科层次的公办普通高等职业院校,隶属于河南省教育厅。主要培养德智体美劳全面发展,适应工业信息化和安全技术应用的现代化高级技能人才。学院位于河南省新郑市郭店镇,目前占地面积 70 亩,建筑面积 12.5 万平方米,固定资产 2.5 亿元,现有在校生 9700 余人。

基本设施。校内建有教学楼 2 栋、实训楼 1 栋、图书馆 1 栋,学生餐厅 2 栋,学生公寓 8 栋,标准化体育场 1 座,教科研文体中心 1 栋,校内实训室 50 多个,校外实习基地 26 个,同时学院和清华大学天津高端装备研究院、河南汇盛教育科技集团、京东、百度等国内知名企业共建,智能制造学院、华为 ICT 学院、大数据学院、电商服务学院、云智商学院等 5 所产教融合学院。

机构设置。学院设有党委工作部、行政办公室、疫情防控办、教务处、人事处、财务处、学生处、招生就业处、纪检监察处、质量与发展管理处、教科研处、实习实训处、后勤处、团委、网络管理中心、伙食管理处、图书馆、继续教育学院、保卫处 19 个职能部门,机电工程系、安全工程系、信息工程系、资源与环境工程系、软件技术系、艺术设计系、思政部、基础部六系两部 8 个基层教学单位。

专业设置。学院开设有安全技术与管理、计算机网络技术、

建筑工程技术、工业机器人技术、云计算技术应用、人工智能技术应用等 40 个高职专业、8 个“3+2”专业和 3 个五年制专业共计 51 个专业，已经初步形成了“智能制造、现代通信与网络、软件与大数据技术、工业安全技术、网络经济、新能源汽车服务、文化创意、资源环境”8 大专业群。

目前郑州工业安全职业学院与河南信息工程学校两校融合发展，专业发展上以工业互联网“设备+网络+平台+安全+应用”体系为架构，形成了“专业共建、师资共享、学生共培、校园共用”的发展格局。学院始终坚持服务河南省工业和信息化高质量发展需求，打造未来行业发展急缺的复合型技能人才，为河南经济发展特别是工业信息化和安全技术发展提供高素质技能型人才。

郑州工业安全职业学院

2023 年毕业生就业质量报告

高校毕业生就业质量是高等学校教育教学和人才培养质量的重要反映。发布毕业生就业质量年度报告，是高等学校建立健全就业状况反馈机制、促进招生和专业结构优化及人才培养模式改革、及时回应社会关切的一项重要工作。

根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函〔2013〕25号）、《教育部关于做好2023届全国普通高校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2022〕5号）、《河南省教育厅关于做好2023届高校毕业生就业创业的通知》（教学〔2022〕386号）等文件精神，学校认真学习贯彻习近平总书记关于做好高校毕业生就业工作的重要指示批示精神，深入落实党中央、国务院“稳就业”“保就业”决策部署，始终把就业工作摆在突出位置，不断推动就业工作提质增效，全力促进毕业生就业创业。坚持落实“一把手”工程，促进毕业生高质量充分就业；学校始终秉承“服务学生、服务社会”的宗旨，扎实开展就业工作，大力开拓就业渠道，坚持把毕业生就业工作摆在学校生存发展的战略高度，放到学校改革发展的全局来统筹安排。目前全校上下已形成校长、书记亲自抓，就业部门牵头抓，各系部具体抓，其他部门参与抓的“上下联动、齐抓共管、专兼结合、全员参与”的毕业生就业工作格局。

一、毕业生基本情况

（一）毕业生规模

郑州工业安全职业学院 2023 届毕业生人数共计 1885 人，均为专科层次学历毕业生，较去年（2098 人）减少 213 人。毕业生近五年趋势变化如图 1 所示。

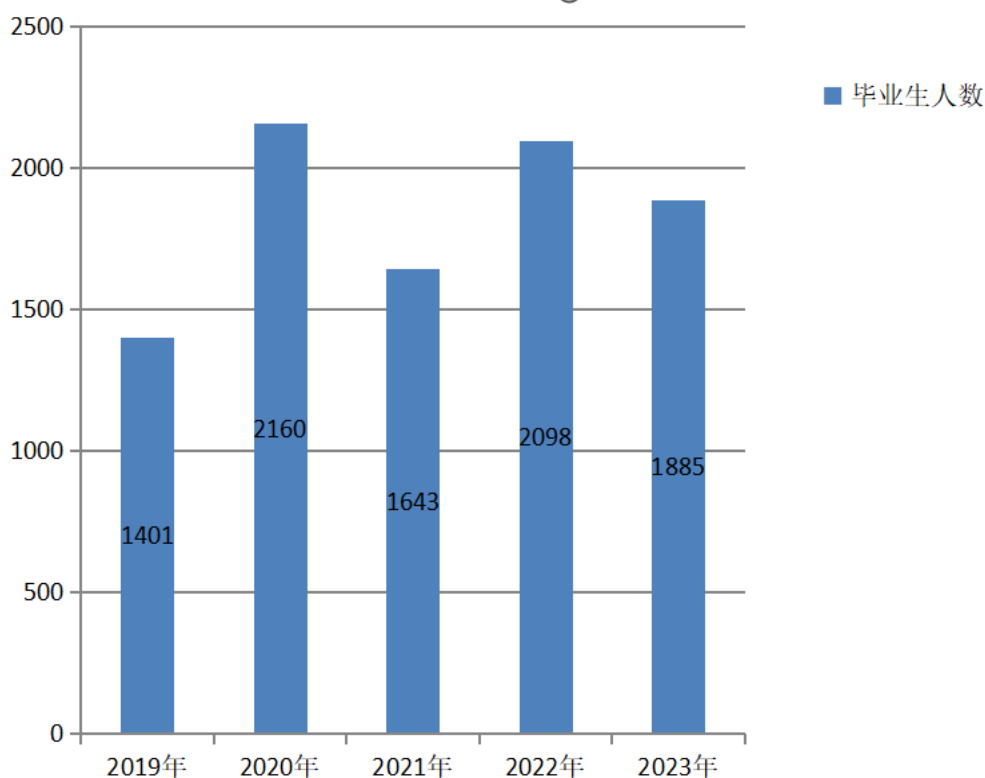


图 1 2019-2023 届毕业生人数及总体趋势

（二）毕业生结构

1. 性别结构

2023 届毕业生中，女生 544 人，男生 1341 人，分别占毕业生总人数的 29%和 71%，男女比例 2:5，具体如图 2 所示。

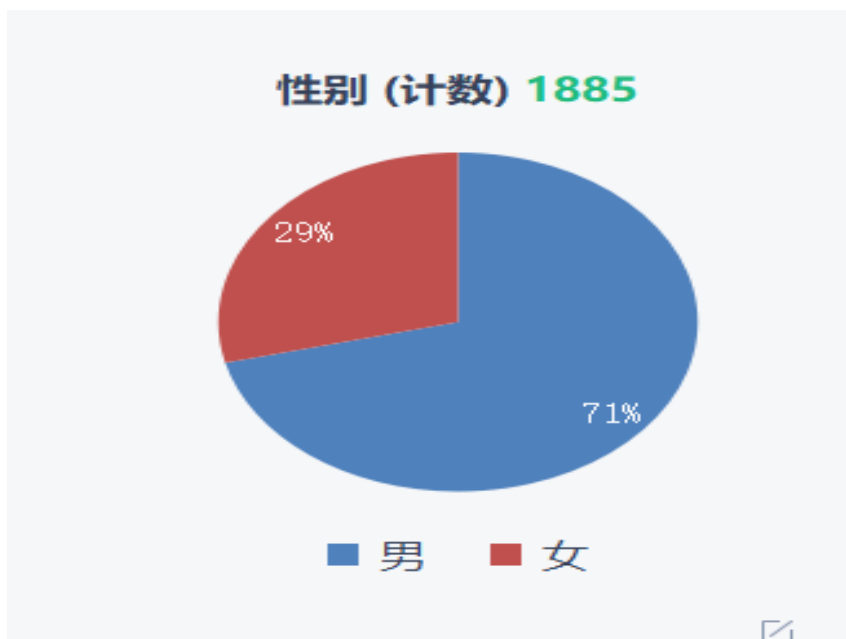


图 2 2023 届毕业生性别结构

2. 民族结构

2023 届毕业生涉及四个民族，人数大部分都是汉族和回族，分别为 1689 人（97.29%）、31 人（1.79%）。具体如图 3 所示。

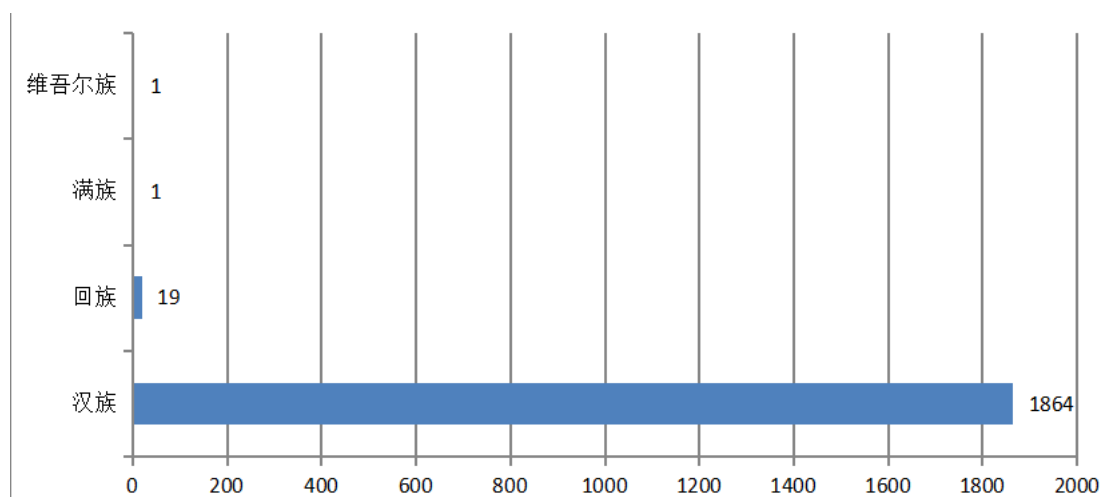


图 3 2023 届毕业生民族结构

3. 生源地分布

2023 届毕业生来源于 3 个省份，其中，省内生源有 1868 人，省外生源有 17 人。在河南省省内生源中，排名前三的城市分别为周口市，有 238 人；安阳市，有 211 人；驻马店市市，有 208 人。具体如图 4 所示。

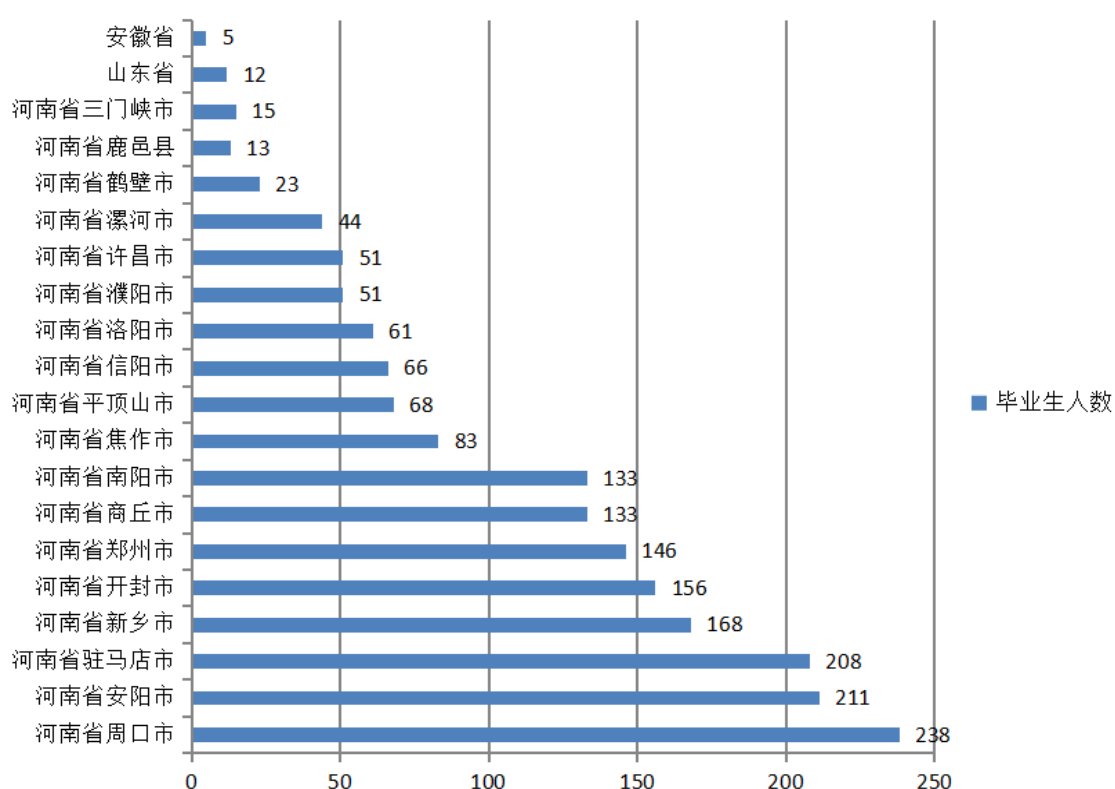


图 4 2023 届毕业生生源地分布情况

(三) 毕业生的系别分布情况

2023 届毕业生分布在 6 个系别中，分别是安全工程系（667 人，占比为 35%），软件技术系（468 人，占比为 25%），机电工程系（337 人，占比为 18%），资源与环境工程系（265 人，

占比为 14%)，信息工程系和艺术设计系均为 (74 人，占比为 4%)。具体如图 5 所示。

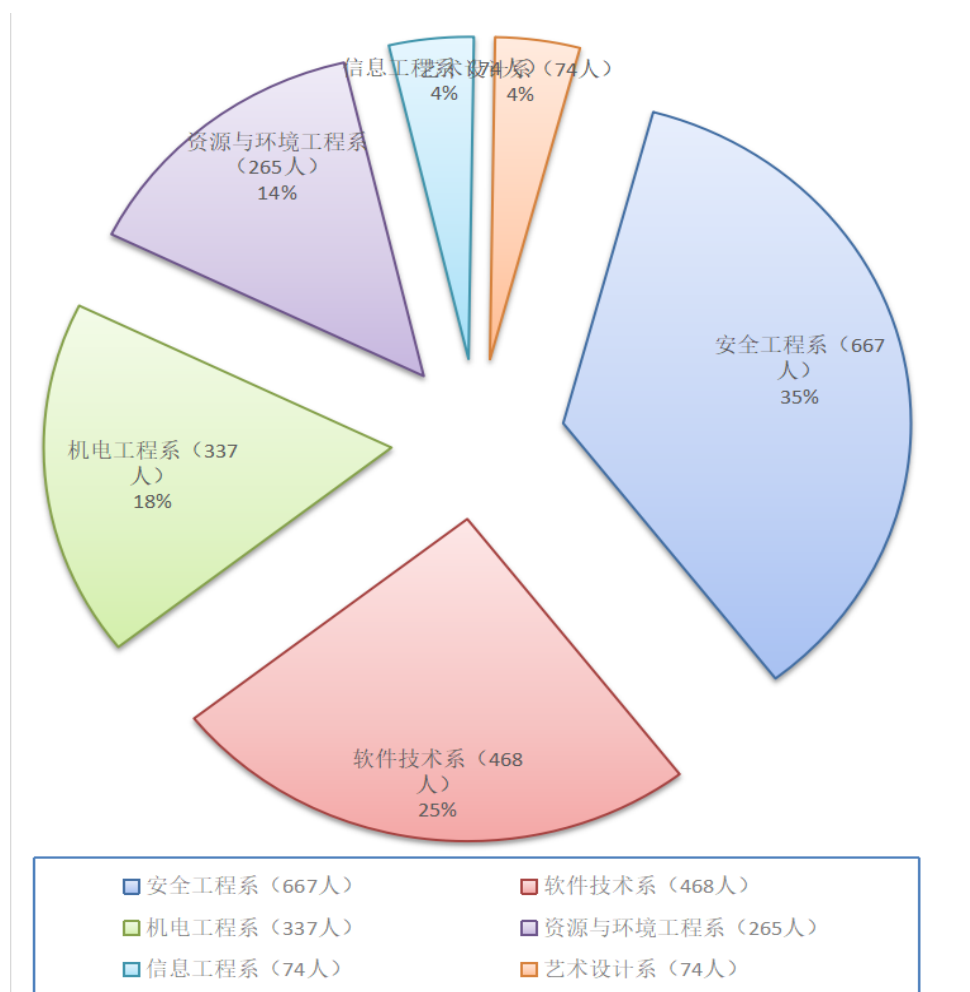


图 5 2023 届毕业生系别分布

二、2023 届毕业生毕业去向落实情况

(一) 毕业生总体毕业去向落实率

截至 2023 年 12 月 31 日，郑州工业安全职业学院 2023 届毕业生总体毕业去向落实率为 91.88%。调查数据显示，2023 届毕业生“签就业协议形式”就业的比例最高，达到 53.2%；其次是“签劳动合同形式就业”，比例达到 16.5%；再次是“专科升普

通本科”，比例达到 12.7%；“求职中”，比例达到 8.1%；“应征义务兵”，比例为 4.3%；“灵活就业”，比例为 4.1%；“自主创业”，比例为 1.1%。具体明细如表 1 所示。

表 1 2023 届毕业生年终毕业去向落实情况

毕业去向	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
签就业协议形式就业	1003	53.2%
签劳动合同形式就业	311	16.5%
专科升普通本科	239	12.7%
求职中	153	8.1%
应征义务兵	82	4.3%
灵活就业	76	4.1%
自主创业	21	1.1%
合计	1885	100%

（二）毕业生各系别/专业毕业去向落实率

分系别/专业来看，郑州工业安全职业学院 2023 届毕业生毕业去向落实率最高的是艺术设计系，毕业去向落实率为 100%；毕业去向落实率为 100%的专业共 8 个，分别为机械制造与自动化、通信技术、工程测量技术、城市轨道交通工程技术、安全技术与管理、消防工程技术、会计和数字媒体应用技术。具体如表 2 所示。

表 2 2023 届毕业生分系别/专业毕业去向落实情况

院系	专业	毕业去向落实人数	毕业去向落实率
总计		1732	91.88%
机电工程系		314	93.18%
	机械制造与自动化	59	100.00%
	数控技术	28	96.55%
	机电一体化技术	87	92.55%
	电气自动化技术	50	90.91%
	工业机器人技术	39	82.98%
	汽车检测与维修技术	51	96.23%
信息工程系		67	90.54%
	电子信息工程技术	39	84.78%
	通信技术	28	100.00%
资源与环境工程系		245	92.45%
	工程测量技术	34	100.00%
	建筑工程技术	66	83.54%
	工程造价	91	92.86%
	城市轨道交通工程技术	54	100.00%
安全工程系		617	92.50%
	安全技术与管理	34	100.00%
	消防工程技术	50	100.00%
	电子商务技术	142	79.78%
	会计	192	100.00%
	工商企业管理	51	94.44%
	市场营销	103	95.37%
	物流管理	45	88.24%
软件技术系		415	88.68%
	计算机应用技术	239	91.92%
	软件技术	116	99.15%
	大数据技术与应用	60	65.93%
艺术设计系	数字媒体应用技术	74	100.00%

（三）未就业情况

调查数据显示，2023 届毕业生未就业的有 153 人，其中“求职中”和“暂不就业”占比较高，分别为 51.6%和 32.8%。具体

如表 3 所示。

表 3 2023 届毕业生调查总体未就业情况分布

选项	样本数	占比
求职中	79	51.6%
暂不就业	50	32.8%
拟参加公招考试	12	7.8%
拟应征入伍	7	4.6%
签约中	3	2.0%
拟创业	1	0.6%
拟出国、出境	1	0.6%
合计	153	100.00%

三、毕业生就业流向分布情况

（一）就业地域流向

毕业生就业地域流向主要集中在生源地区河南，占 74.85%，其次是沿海城市（广东、深圳）、长江三角洲（浙江、江苏、上海）、环渤海（北京、天津）、珠三角地区等。可见，生源地区域经济发展水平和职业发展机会是影响毕业生选择就业地域的重要因素。发达城市具有更多的就业机会和职业发展规划，相对于较强的经济实力和产业基础为大学生提供更多的就业机会。具体如图 6 所示。

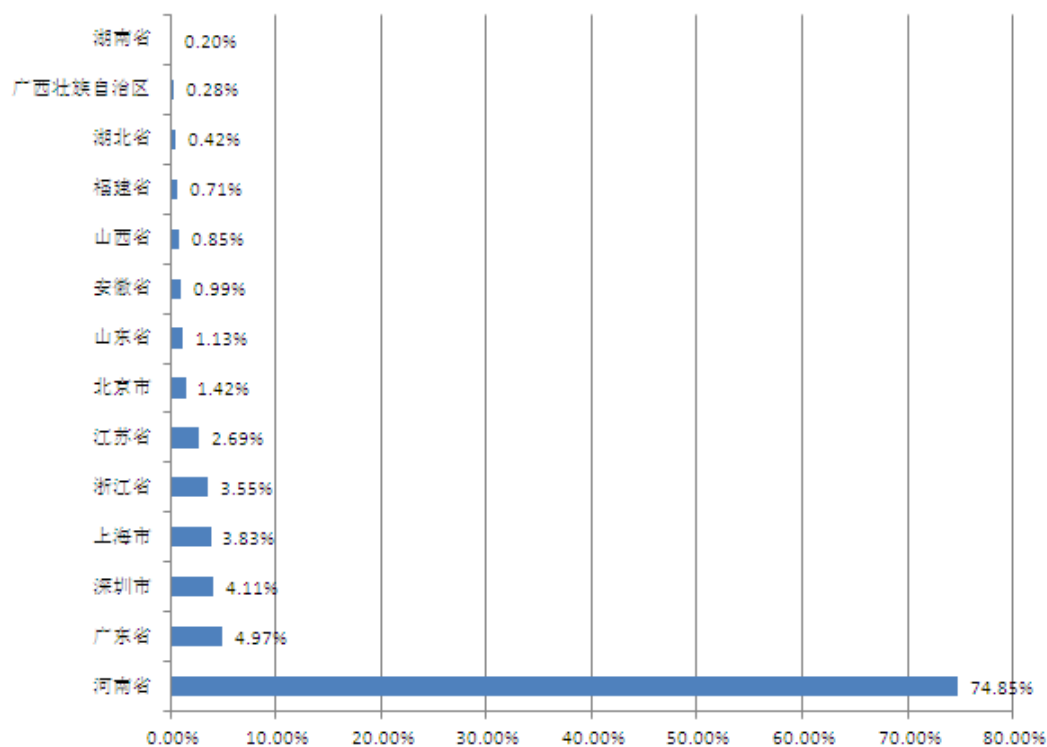


图 6 2023 届专科毕业生就业地域流向

（二）就业单位性质分布

对毕业生就业单位性质统计流向中，2023 届毕业生就业单位性质排名前三位的分别为：“其他企业”，占比为 80%；“升学”，占比为 14%；“部队”，占比为 5%。具体如图 7 所示。

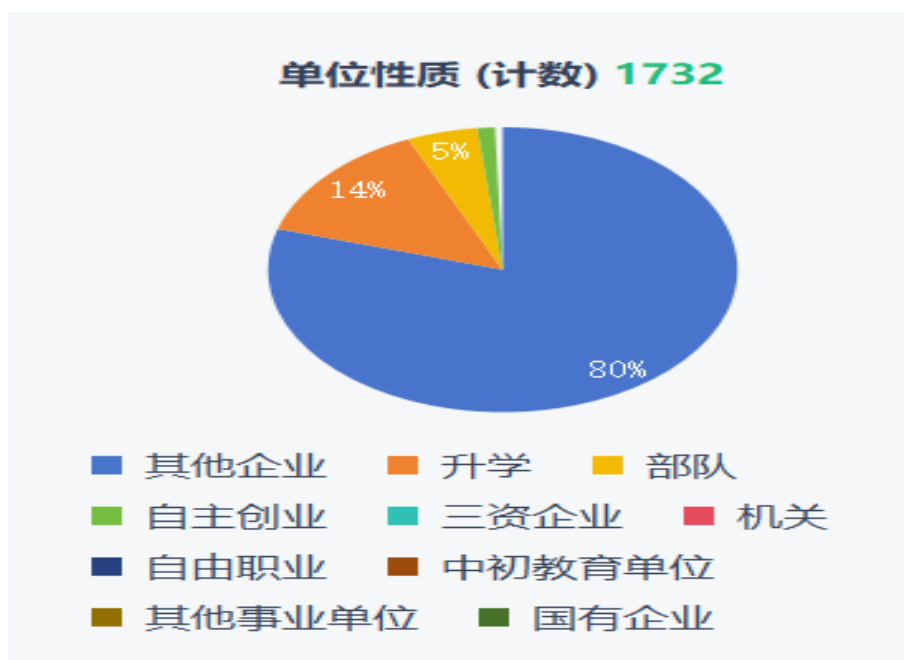
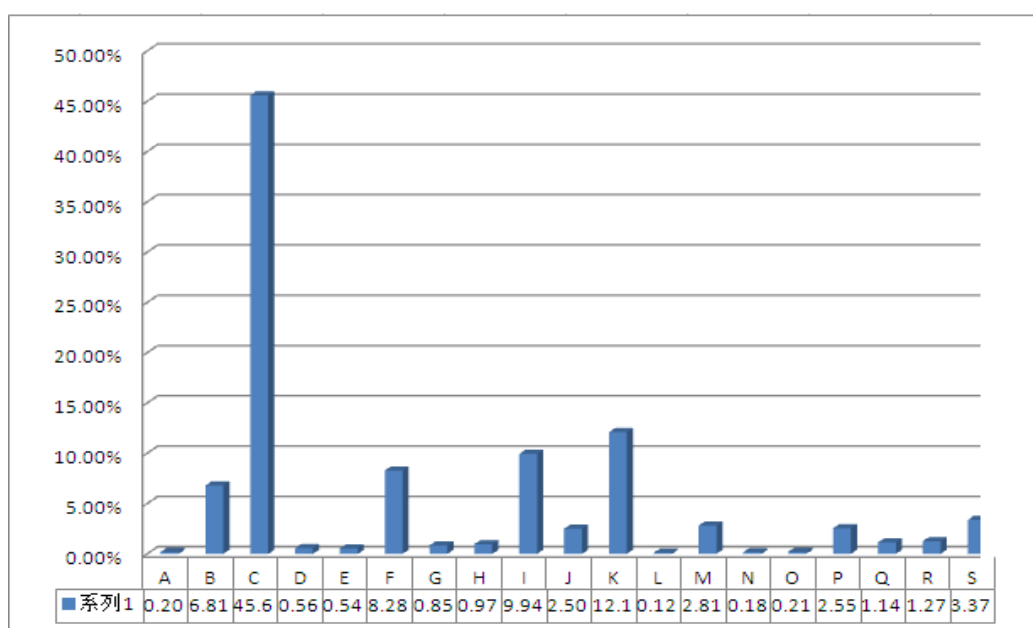


图 7 2023 届毕业生就业单位性质

(三) 就业行业分布

统计数据显示，2023 届毕业生就业行业流向主要集中在“制造业”占比为 45.6%，“房地产业”占比为 12.1%，“信息传输、软件和信息技术服务业”占比为 9.94%，这三个行业就业比例总和超过了 60%。具体如图 8 所示。



A 农、林、牧、渔业	K 房地产业
B 采矿业	L 租赁和商务服务业
C 制造业	M 科学研究和技术服务业
D 电力、热力、燃气及水生产和供应业	N 水利、环境和公共设施管理业
E 建筑业	O 居民服务、修理和其他服务业
F 批发和零售业	P 教育
G 交通运输、仓储和邮政业	Q 卫生和社会工作
H 住宿和餐饮业	R 文化、体育和娱乐业
I 信息传输、软件和信息技术服务业	S 公共管理、社会保障和社会组织
J 金融业	

图 8 2023 届毕业生就业行业流向

四、毕业生就业状况具体分析

(一) 毕业生工作适应情况

统计数据显示,89.90%的毕业生在 1-3 个月内能适应工作岗位,其中在 1 个月内适应的占比为 40.91%; 2 个月内适应的占比为 25.76%; 3 个月内适应的占比为 23.23%。具体如图 9 所示。

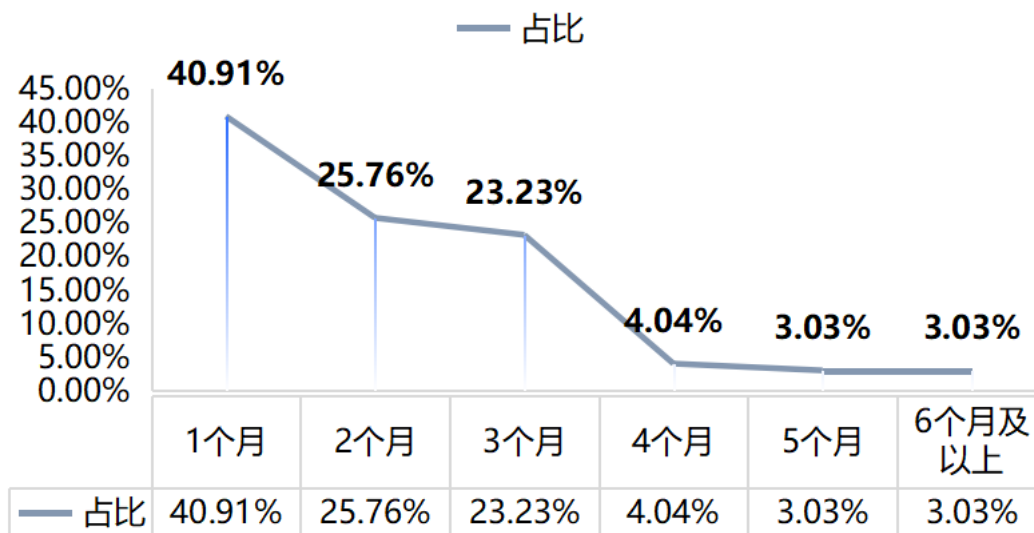


图 9 2023 届毕业生对工作岗位适应周期情况

（二）毕业生工作胜任情况

统计数据显示，有 31.31%的毕业生认为能“完全胜任”，有 35.35%的毕业生认为“比较胜任”目前的工作，有 27.27%的毕业生认为“一般”，有 6.06%的毕业生认为“比较不胜任”，工作总体胜任度为 66.66%。具体如图 10 所示。

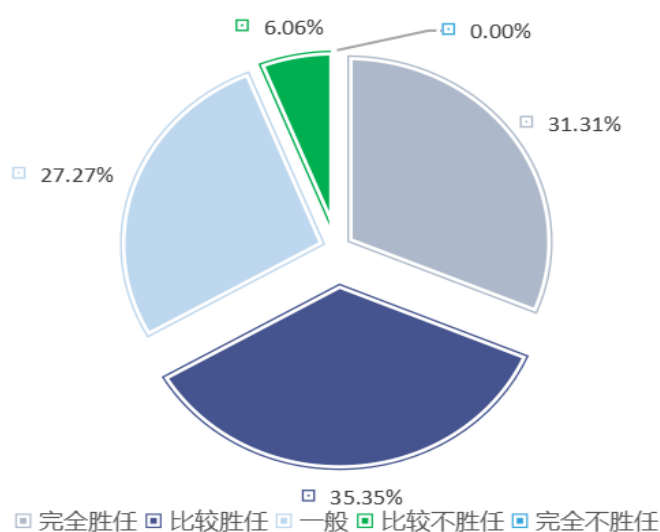


图 10 2023 届毕业生工作胜任情况

（三）毕业生择业时主要考虑因素统计

毕业生在求职择业时重点或者主要关注的因素基本集中在个人前途、福利待遇等方面，职业生涯规划功利性倾向明显。据调查，有 2/3 以上的毕业生在择业时，就业单位首选党政机关、事业单位、国有企业，就业地点首选直辖市和省会城市。具体如图 11 所示。

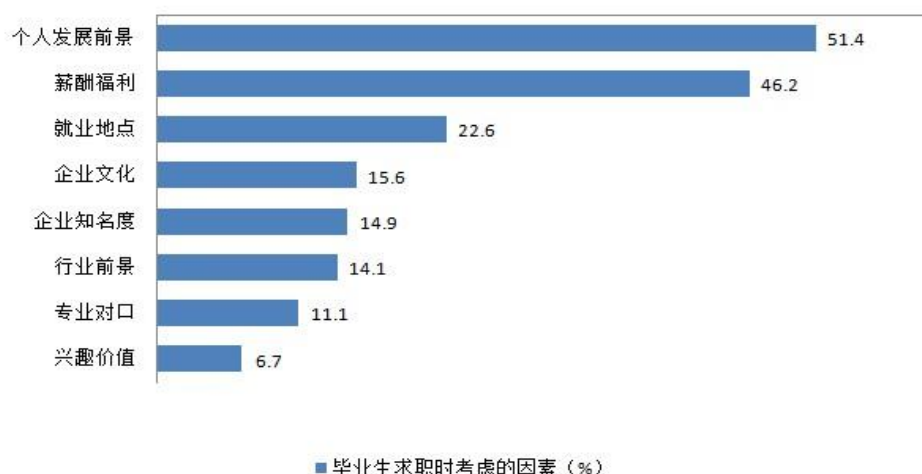


图 11 毕业生择业时主要考虑因素统计

相当数量的毕业生不愿意到三线城市、小微企业、艰苦行业等基层就业；过分追求就业地域、薪资待遇、职业发展机会。而随着行政事业单位、国有企业改革不断深化，体制内就业渠道吸纳数量和比例都在减少，中小民营企业、中西部地区基层单位对毕业生的需求不断增长，但却常常苦于招不到人。因此加强就业指导和对毕业生的思想工作，努力引导学生到国家需要的地方去建功立业，把个人理想与国家需要统一起来，将是下一步工作的重点。

五、毕业生就业工作的主要举措

2022-2023 学年度，学校全体就业工作人员求真务实、群策群力、开拓创新，以为广大毕业生和用人单位提供优质服务为己任，全力促进毕业生充分满意的高质量就业。毕业生就业形势随着经济社会的发展形势而不断变化，毕业生与劳动力市场的需求联系更加紧密。结合近年来的毕业生就业情况，做好毕业生就业工作，提高就业质量需要做好以下三方面的工作：

（一）转变毕业生择业观念

首先，要将毕业生被动就业改为主动择业。部分毕业生在校期间，学习目标和求职目标模糊，缺少前进的方向和动力，甚至有“混日子”和“混学历”的想法。在校期间，只要考试及格，完成学业即可拿到毕业证。还有一部分毕业生认为既然在大学里读书，就等于学到了东西，能否找到好工作根本不考虑。以上学生都属于被动就业的群体。对于此类群体，一定要引导他们入学时即确立学习的目标，尽早将学习目标和职业目标对接，及时的了解专业和职业的关系，推动将专业能力转化为职业能力，积极的参加实习和实践，创造用人单位需要的条件，变“等机会”为“抢岗位”。

（二）引导毕业生多种形式、多种渠道就业

当前就业形式很多，但部分毕业生坚持找一份工资待遇高，长期稳定的工作岗位，结果在找工作的过程中总是遇不到满意的岗位。对于此类毕业生，应当将各种就业政策和就业项目通过有

效的方式介绍给毕业生，鼓励他们不仅要立足省城，更要面向全国就业。不仅要面向国有大型企业，更要面向具有发展潜力的民营企业。不仅可以签订协议、签订合同就业，也可以自主创业实现个人价值。不仅社会团体需要人才，绿色军营同样可以展示自己的文化才能。

（三）加强个性化的就业指导和服务。

当前的高校毕业生，都是 00 后，他们个性张扬，需求多样。就业指导和服务要入心，贴心。积极探索青年学生喜闻乐见的就业指导方式是提高就业工作质量的重点。职业指导的专业化和网络化是就业指导的方向。

六、毕业生就业对教育教学的反馈

就业质量是检验高校人才培养质量、办学育人水平最重要的“试金石”和“晴雨表”。数据统计显示，郑州工业安全职业学院毕业生就业状况整体较好，反应了学校毕业生就业指导与服务工作扎实、有效，反应了学校教育教学工作取得长足发展。为提升人才培养质量，促进毕业生高质量就业，提出以下几点建议：

（一）建立就业与招生、专业调整联动机制，优化学校结构布局。

一方面，要贯彻落实毕业生就业去向落实率红黄牌提示制度，推动在校级层面出台专业设置与调整管理办法、专业结构调整优化实施意见、专业预警、停招与撤销实施办法等文件，明确

要求，招生、教学等部门基于毕业生就业跟踪反馈，合理调控专业布局和招生计划，持续优化人才培养目标和方案，不断提升高等教育人才培养质量。另一方面，要及时将毕业生就业数据，尤其是去向落实率较低专业毕业生数据，反馈至招生、教学等部门，促进其结合学校办学定位和经济社会发展需求及时淘汰毕业去向落实率低、社会需求趋于饱和的专业，重点发展社会需求大、特色鲜明的专业，实现学校人才培养与社会需求的良性对接，提升就业与专业相关度，最大限度发挥学校专业人才资源优势。

（二）优化人才培养模式，提升人才培养质量。

统计数据发现，“工作要求过高”是毕业生认为影响工作专业相关度的主要原因之一，说明毕业生就业能力与工作要求还有一定差距，还不能完全满足工作需求，毕业生也提出“改进课程内容和教学内容”“加强实践教学”的建议。因此，学院要继续在课程设置、教学内容和实践教学方面加大改革与建设力度，一是要优化课程设置，根据市场需求和行业发展趋势，优化课程设置，增加专业实践课程、创新创业课程等，提高学生的专业素养和实际操作能力。二是要强化校企合作，与企业建立紧密联系，开展双向选聘、共同培养等活动，了解行业发展趋势和技术创新，为大学生提供更多实践机会和职业发展平台。三是要增强实践环节。使学生能够在学习过程中接触真实的工作环境和项目，提升他们的实践能力和适应能力，夯实毕业生就业创业素质基础。

（三）建立毕业生质量跟踪调查机制，每年通过问卷调查、电话回访、上门调研等方式，征求各企事业单位、校友、相关机构等对毕业生培养质量的意见和建议，形成完整报告。反馈到校领导和相关职能部门，作为社会对郑州工业安全职业学院人才培养评价的主要依据之一。将毕业生质量和学校人才培养模式、培养方案、课程设置、教学方法、创新实践有机结合起来，促进学校人才培养的合理微调和改善。

面对严峻的经济形势和严峻的就业环境，学校的就业工作也面临着严峻的挑战。学校坚决贯彻落实 2023 年全国普通高等学校毕业生就业工作网络视频会议精神，坚决贯彻落实学院“质量立校、质量兴校”的发展战略，努力建设高水平就业服务平台，提升毕业生就业质量，为学院的发展建设做出新的贡献。就业工作是个良心活，责任重、难度大、周期长，但是，每当学生通过我们的努力，签订了一份满意的就业协议，我们自然有着满满的成就感！希望我们用扎实的工作，换学生们一个更加美好的前程！